



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2019

г. Красноярск

№ 36.34

О комплексной программе для рабочей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера на 2019 год

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ № 17.32 от 26.02.2019 г. «О комплексной программе для работающей молодежи Школа молодого профсоюзного лидера на 2019 год», с целью повышения мотивации профсоюзного членства, активизации работы молодежи в организациях Профсоюза, выявлению и поддержке заинтересованной и талантливой молодежи,

Президиум Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить организационный комитет программы для работающей молодежи Красноярской железной дороги «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» на 2019 г. (Далее ШМПЛ – 2019) (Приложение №1).
2. Утвердить Программу проведения ШМПЛ – 2019 г. (Приложение №2);
3. Председателю Молодежного Совета Дорпрофжел Красковой Т.С., отделу организационной и кадровой работы разработать документацию для реализации ШМПЛ-2019.
4. Руководителям Дорпрофжел оказать содействие молодым работникам для участия в первом, втором и третьем этапах ШМПЛ-2019.
5. Заведующему финансовым отделом – главному бухгалтеру Дорпрофжел Власовой Е.А. предусмотреть денежные средства на реализацию программы.
6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел Половинского С.М.

Председатель

С.С.Штронда

**Организационный комитет
Программы для работающей молодёжи
«Школа Молодого Профсоюзного Лидера» на 2019 г.
Дорпрофжел на Красноярской железной дороге**

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. Половинский
Сергей Михайлович | - Председатель оргкомитета,
заместитель
Председателя Дорпрофжел |
| 2. Власова
Елена Анатольевна | - Заведующий финансовым отделом – главный
бухгалтер Дорпрофжел |
| 3. Половинская
Елена Сергеевна | - Ведущий специалист |
| 4. Краскова
Татьяна Сергеевна | - Специалист |

**Программа для работающей молодёжи
«Школа Молодого Профсоюзного Лидера»-2019
Дорпрофжел на Красноярской железной дороге**

Цель Программы	Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность.
Сроки реализации Программы	Март-октябрь 2019 года
Целевая аудитория Программы	Члены РОСПРОФЖЕЛ в возрасте до 35 лет: - председатели первичных профсоюзных организаций; - члены выборных органов профсоюзных организаций; - председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, комитетов по делам молодежи, региональных филиалов Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций; - профгруппорги, председатели цеховых профсоюзных организаций; - штатные сотрудники организаций Профсоюза; - профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.
Основные задачи и ожидаемые результаты	Задача 1. Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Ожидаемый результат: популяризация и мотивация профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ. Стабильный рост профсоюзного членства. Задача 2. Вовлечение молодежи в активную деятельность выборных органов Профсоюза, повышение уровня знаний, основ профсоюзной деятельности среди молодежи. Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе профсоюзного актива,

	выборных органов организаций Профсоюза, в составе кадрового резерва на руководящие выборные должности организаций РОСПРОФЖЕЛ. Задача 3. Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций, комитетов по делам молодежи. Ожидаемый результат: создание в организациях РОСПРОФЖЕЛ молодежных советов, мотивированных на активную профсоюзную работу. Задача 4. Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью. Ожидаемый результат: повышение авторитета и привлекательности работы в РОСПРОФЖЕЛ, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью. Задача 5. Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза. Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.
Концептуальное наполнение Программы	Программа состоит из 4 этапов: • первый этап - сбор заявок на участие в программе и создание проектов; • второй этап – конкурсный отбор участников и семинары профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза и (или) их структурных подразделений; • третий этап – обучение в Системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ; • Слёт молодежи РОСПРОФЖЕЛ.
Первый этап – сбор заявок и создание проектов	Первый этап организуется Дорпрофжел, структурными подразделениями Дорпрофжел, на уровне объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций. Необходимые условия для участия в Программе: • членство в РОСПРОФЖЕЛ, • возраст до 35 лет включительно на момент

	подачи заявки на участие. Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо: • ознакомиться с документами, регламентирующими Программу, • подать заявку на участие в электронной форме https://goo.gl/forms/m7uOda6zcTw117842. После подачи заявки участник должен: • Разработать и реализовать проект в рамках одной из номинаций как минимум на уровне в своей первичной профсоюзной организации. Номинации проектов для профсоюзного актива: - развитие социального партнерства, - оплата труда и занятость работников, - охрана труда, - безопасность движения поездов, - правовая защита, - организационная и кадровая работа, - информационная работа, - волонтерство. Для штатных сотрудников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы – «Профсоюзная инновация». • Оформить по утверждённой форме паспорт проекта (заполнить его в печатном виде) (Приложение № 2.1.). • Получить на проект рецензию председателя ППО (Приложение № 2.2.), в которой автор состоит на профсоюзном учете. • Направить свой проект (паспорт проекта в формате .doc/.docx и pdf, рецензию председателя ППО в формате .pdf, презентацию в формате ppt, pptx или pdf) в региональный организационный комитет для заочной конкурсной экспертизы и оценки. Сроки проведения: 01.03.2019 г.-30.04.2019 г. Финансирование этапа – средства Дорпрофжел, ОППО, ППО.
Второй этап – семинары профсоюзной молодежи	Второй этап Программы проводится в формате конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодежи. Ко второму этапу ШМПЛ допускаются все

	участники, вовремя подавшие заявку на участие в программе и направившие проекты в региональный организационный комитет. Региональный организационный комитет: • определяет дату, место, формат проведения семинаров профсоюзной молодёжи; • определяет число участников семинаров профсоюзной молодёжи (рекомендуемый охват – не менее 0,3% от числа молодых работников-членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, обслуживаемых в Дорпрофжел; • проводит конкурсную экспертизу проектов и приглашает авторов лучших проектов к участию в молодёжных профсоюзных семинарах. В рамках семинара предусматриваются следующие мероприятия: • встреча председателя Дорпрофжел, с участниками; • выставка/защита проектов; • лекции на профсоюзную тематику; • встречи с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и иными работодателями; • подведение итогов конкурса, торжественная церемония награждения победителей. Сроки проведения: 01.05.2019 г. – 20.06.2019 г. Финансирование этапа - средства Дорпрофжел.
Третий этап – обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ	На третий этап приглашаются участники, получившие рекомендации для дальнейшего участия в Программе от региональных организационных комитетов. Региональные организационные комитеты формируют заявку, направляют ее в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза не позднее 20.06.2019 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза организует всем участникам третьего этапа Программы доступ к Системе дистанционного обучения (СДО) РОСПРОФЖЕЛ. После получения доступа участники третьего этапа Программы самостоятельно проходят тестирование и обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ и должны завершить его до 20.09.2019 г.

	Задачи участников третьего этапа Программы – ознакомиться со всеми материалами, размещенными в СДО РОСПРОФЖЕЛ. Сроки проведения: 20.06.2019 г. – 20.09.2019 г. Финансирование этапа - средства РОСПРОФЖЕЛ.
Четвертый этап – Слет молодёжи РОСПРОФЖЕЛ	Лучшие работы, отобранные на втором этапе Программы, представляются на конкурс в ЦК РОСПРОФЖЕЛ за 1 месяц до проведения слета. Организационный комитет: • определяет дату и место проведения слета, формирует его программу; • утверждает квоты для участия в четвертом этапе Программы для Дорпрофжел, ППО, ОППО. • проводит конкурсную экспертизу проектов, разработанных и реализованных в рамках ШМПЛ-2019 и дает рекомендации авторам лучших проектов на участие в слете молодёжи РОСПРОФЖЕЛ (в рамках квот, установленных для Дорпрофжел, ППО, ОППО). Критерии оценки проектов: - соответствие содержания заявленной теме; - соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам; - степень реализации; - практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ; - тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО. Организационным комитетом определяются проекты-победители по номинациям и определяется призовой фонд для награждения победителей. Предполагаемая аудитория - до 120 человек. Финансирование четвертого этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Проезд участников и командировочные расходы – за счёт командирующей стороны (по согласованию).

Паспорт проекта

1. Название проекта.

Направление проекта (указать): 1. Развитие социального партнерства. 2. Оплата труда и занятость работников. 3. Охрана труда. 4. Безопасность движения поездов. 5. Правовая защита. 6. Организационная и кадровая работа. 7. Информационная работа. 8. Волонтерство. 9. Профсоюзная инновация (для штатных сотрудников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы).

2. Автор (ы).

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (телефон сотовый, телефон рабочий, эл.почта в сети Интернет)

3. Участники реализации Проекта.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные(телефон сотовый, телефон рабочий, эл.почта в сети Интернет)

4. Постановка проблемы, описание проблемной ситуации.

5. Цель проекта.

6. Задачи проекта.

7. Обоснование проекта:

– нормативно-правовое;

– финансовое;

– ресурсно - организационное.

8. Результаты (вытекают из целей и задач проекта);

9. Негативные последствия и мероприятия по их недопущению (риски).

10. План мероприятий в рамках проекта.

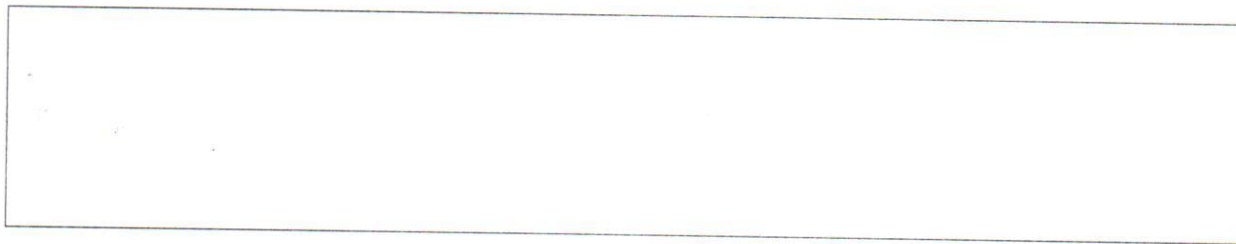
Название	Сроки	Ответственный

11. Количество человек, охваченных результатами проекта.

12. Ожидаемые результаты.

13. Степень реализации по мнению автора в % (от 0 до 100%).

14. Информация о Приложениях (видео, фото, интерактивные-материалы и др.)



Дата _____

Подпись автора (ов) _____

Отзыв председателя ППО

Название проекта.

--

Оценка, данная проекту комитетом ППО.

1.	Соответствие содержания заявленной теме (по 5-бальной шкале: 1- не соответствует, 5- полностью соответствует).	
2.	Соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам (по 5-бальной шкале: 1- не соответствует, 5- полностью соответствует).	
3.	Степень реализации по мнению комитета (по 5-бальной шкале: 1 – менее 10%, 2- от 11% до 40%, 3 – от 41% до 70%, 4 – от 71 до 99%, 5 – 100%).	
4.	Практическая значимость проекта для членов РОСПРОФЖЕЛ (по 5-бальной шкале: 1- не актуален, 5- очень актуален).	
5.	Тиражируемость проекта – возможность его реализации в других организациях Профсоюза (по 5-бальной шкале: 1-не тиражируем, 5- может быть легко реализован во всех ППО).	
ИТОГО БАЛЛОВ:		

Текст отзыва (в произвольной форме)

Председатель ППО (наименование)

Ф.И.О.

Подпись _____

Дата _____

Положение о проведении конкурса проектов

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует статус и порядок проведения конкурса проектов Общественной организацией – Дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Фестиваля является Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – Профсоюз), Общественная организация – Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Красноярской железной дороге (далее Дорпрофжел).

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения Конкурса, требования к участникам, критерии отбора победителей и действует до завершения конкурсных мероприятий.

2. Цели и задачи Конкурса.

2.1. **Цель Конкурса:** освещение деятельности РОСПРОФЖЕЛ на всех уровнях, доведение информации до каждого члена Профсоюза, создание новых информационных ресурсов направленных на благо членов Профсоюза.

2.2. Задачи Конкурса:

- информированность членов Профсоюза на всех уровнях.
- повышение мотивации членства в Профсоюзе;
- повышение имиджа Профсоюза среди работающей молодежи;
- сбор идей молодежи на заданные темы для внедрения в работу РОСПРОФЖЕЛ.

3. Сроки проведения Конкурса.

3.1. Конкурс проводится с 01.03.2019 по 20.09.2019 года.

3.2. Результаты конкурса подводит Организационный комитет в рамках семинара профсоюзной молодежи Дорпрофжел.

4. Условия участия в Конкурсе.

4.1. В Конкурсе имеют право принимать участие члены РОСПРОФЖЕЛ (согласно Программы) в возрасте от 18 до 35 лет, предоставившие все документы в соответствии с условиями Конкурса.

4.2. Для участия в Конкурсе необходимо подготовить и вовремя предоставить в Организационный комитет материалы по одной или нескольким из установленных организаторами Конкурса номинациям, отвечающий целям и задачам Конкурса.

4.3. К каждой конкурсной работе должны быть оформлена заявка на

участие «Школа молодого профсоюзного лидера» (<https://goo.gl/forms/m7uOda6zcTw117842>), паспорт проекта и рецензия председателя ППО на проект.

4.4. Авторский коллектив одной работы не может включать более двух человек.

4.5. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

4.6. Конкурс проводится в номинациях:

- развитие социального партнерства,
- оплата труда и занятость работников,
- охрана труда,
- безопасность движения поездов,
- правовая защита,
- организационная и кадровая работа,
- информационная работа,
- волонтерство.

Для штатных сотрудников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы – «Профсоюзная инновация».

4.7. Технические требования к работам:

- проект представляется в форме Плаката (формат А0), презентации и пояснительной записки, может содержать схемы и рисунки. Объем пояснительной записки не должен превышать 2 страницы А4 формата;

- текст пояснительной записки должен быть набран на компьютере в программе MicrosoftOfficeWord в одном файле, кегль 14, интервал межстрочный -1,5, шрифт TimesNewRoman. Плакат может быть оформлен произвольным образом;

- объем предложений в электронном формате (презентация, пояснительная записка, иллюстрации и т.п.) не должен превышать 5 МВ;

- пояснительная записка должна начинаться с названия и указания имени автора (авторов).

4.8. Прочие требования к работе:

- отсутствие в предложении сведений, не соответствующих действительности (недостовверных сведений);

- предложение не должно противоречить законодательству Российской Федерации и тематике Конкурса.

4.9. Категорически запрещается использовать чужие идеи (полностью или частично). В случае несоблюдения данного условия работа отстраняется от участия в Конкурсе.

5. Порядок организации и проведения Конкурса

5.1. Для проведения Конкурса Дорпрофжел формирует Организационный комитет (далее - Оргкомитет) с целью экспертной оценки конкурсных работ, определения победителей Конкурса.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Дорпрофжел,

Молодёжного совета Дорпрофжел.

5.3. Заявки на участие и проекты принимаются Оргкомитетом Конкурса до 31.04.2019 по адресу: 660021, г. Красноярск, ул. Горького, д. 6, тел. 359-44-82.

По электронной почте на адрес: Краскова Татьяна Сергеевна;

E-mail: kraskovats@krw.rzd (ru)

5.4. Конкурсные работы, поданные после окончания срока приема указанного в п. 5.3., не рассматриваются, к участию в Конкурсе не допускаются.

5.5. Все конкурсные работы, поданные на Конкурс, обратно не возвращаются и не рецензируются.

6. Порядок определения победителей Конкурса и их награждение

6.1. Каждая конкурсная работа оценивается по следующим критериям:

- соответствие работы заявленной теме;
- аргументированность и глубина раскрытия содержания темы;
- грамотность, профессионализм решения, эффективность информационных методик и технологий;
- новизна идеи, оригинальность, гибкость мышления конкурсной работы;
- точность и доходчивость языка и стиля изложения.

6.2. Работы оцениваются по балльной системе членами Оргкомитета – по шкале от 1 до 10 баллов по каждому из критериев. Решение Оргкомитета основывается на среднем балле, полученном работой, и оформляется в форме протокола, подписанного руководителем Оргкомитета.

6.3. Оргкомитет Конкурса вправе отклонить присланные работы, если они не соответствуют условиям настоящего Положения.

6.4. Итоги Конкурса будут объявлены на Слёте молодёжи РОСПРОФЖЕЛ и размещены на официальном сайте РОСПРОФЖЕЛ в разделе Молодёжного совета.

6.5. По итогам Конкурса, победителям присуждаются I, II и III места в каждой номинации.

6.6. Все победители Конкурса награждаются дипломами с указанием призового места и получают памятные призы.

6.7. Авторы работ, занявших I, II и III места и успешно прошедшим получают третий этап конкурса – обучение СДО РОСПРОФЖЕЛ, получают право на участие в четвертом этапе – Слёте молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, организуемом ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

7. Использование конкурсных работ

7.1. Работы победителей получают организационную, информационную поддержку, рекомендуются для практического использования в профсоюзной работе и могут быть:

- размещены на наружных рекламных носителях;

– использованы для проведения социальных информационных кампаний РОСПРОФЖЕЛ;

– размещены на официальных сайтах и информационных страницах Дорпрофжел, РОСПРОФЖЕЛ; в федеральных и региональных СМИ (телевидение, печатная пресса, интернет);

– использованы в учебных целях, а также в методических и информационных изданиях.

7.2. Все авторские права на работы, предоставленные на конкурс, принадлежат РОСПРОФЖЕЛ. Организаторы Конкурса оставляют за собой право: использовать конкурсные работы в некоммерческих целях и без выплаты денежного вознаграждения автору (авторскому коллективу), но с обязательным указанием имени автора (соавторов).

8. Прочие условия

8.1. Передача участником конкурсной работы в соответствии с настоящим Положением означает полное и безоговорочное согласие участника с условиями проведения Конкурса.

8.2. В случае предъявления требований, претензий и исков третьих лиц, в том числе правообладателей авторских и смежных прав на представленную работу, участник обязуется разрешать их от своего имени и за свой счет.

9. Контактная информация

9.1. Ответственный за проведение конкурса на уровне Дорпрофжел на Красноярской ж.д.: Краскова Татьяна Сергеевна, специалист Дорпрофжел на Красноярской ж.д., адрес: Красноярск, ул. Горького, 6, тел 259-44-82, E-mail: kraskovats@krw.rzd (ru);

9.2. Куратор Конкурса: эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ Шубина Александра Николаевна Тел.: 8 (499) 262-85-23, (ж.д. тел: 0 (900) 2-85-23), электронная почта: ShubinaAN@ckrpgt.org.rzd, ms.rosprofzhel@yandex.ru.